

Arbeitstraining		Kontaktperson
Aufbau der Arbeitsmarktfähigkeit ab 4 Stunden täglich		
Inhalt:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aufbau von Leistung und Pensum in arbeitsmarktnahen Arbeitsbereichen oder an Arbeitsplätzen im primären Arbeitsmarkt ➤ Vorbereitung auf eine erstmalige Ausbildung ➤ Training an externen Einsatzplätzen (2 Wo.) ➤ Beratung und Bewerbungscoaching ➤ Computer- und Bewerbungskurse 	Muhlen: Anke Schmocker Fachperson Beratung und Integration Tel. 062 737 85 46 E-Mail: anke.schmocker@wende.ch
Zielgruppe:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ IV-leistungsberechtigte Personen, die mittels eines inhaltlich und zeitlich definierten Auftrags an eine Stelle im primären Arbeitsmarkt eingearbeitet werden können. 	Oftringen Rothrist: Barbara Steinmann Fachperson Beratung und Integration Tel. 062 205 90 26 E-Mail: barbara.steinmann@wende.ch
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aufbau der Arbeitsmarktfähigkeit ➤ Anstellung im primären Arbeitsmarkt ➤ sozialberufliche Rehabilitation ➤ Wechsel in berufliche Massnahmen 	Wettingen: Harald Meder Fachperson Beratung und Integration Tel. 056 437 90 45 E-Mail: harald.meder@wende.ch
Dauer:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 3 – 6 Monate 	Max. Platzzahl: 5
Arbeitsbereiche		
Muhlen: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Allround Service ➤ Gartenbau ➤ Gastronomie/Hauswirtschaft ➤ Kindertagesstätte ➤ Konditorei ➤ Malerei und Zimmerei ➤ Montage/Verpackerei ➤ Restaurant Laterne Aarau 	Oftringen: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Allround Service ➤ Garage ➤ Produktion/Handwerk Rothrist: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Konfektionierung ➤ Logistik 	Wettingen: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Allround Service ➤ Hauswirtschaft ➤ Montage/Renovierung ➤ Näh- und Wäscheservice ➤ Verpackerei
Profil unseres Angebots		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Langjährige Erfahrung im Training von stellensuchenden Personen mit Job Coaching, Erstellen Bewerbungs-dossier, Unterstützung beim Verfassen von Bewerbungen (Bewerbungswerkstatt). ➤ Grosse Auswahl an externen Einsatzplätzen im 1. Arbeitsmarkt. ➤ Arbeitsmarktorientierte Bildungsmodule (Arbeitsmarktorientierter Deutschkurs für Fremdsprachige, PC-Schulung). 		

Konzept für die Durchführung des Arbeitstrainings

Zusammenfassung

Das Arbeitstraining wird an speziell geeigneten Arbeitsplätzen an unseren Standorten in Muhen, Oftringen und Wettingen durchgeführt.

Das Ziel ist eine Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit im Hinblick auf einen direkten Übertritt in den primären Arbeitsmarkt. Eine Einarbeitung dient zur Einführung an einen neuen Arbeitsplatz im primären Arbeitsmarkt oder intern zum Erlangen von beruflichen Schlüsselqualifikationen. Dies auch im Hinblick auf eine erstmalige berufliche Ausbildung. Die Versicherten erhalten durch unser internes Bildungsangebot zusätzliche Unterstützung bei der Arbeitsmarktintegration.

Die Integration findet im agogisch psychologischen Rahmen statt. Arbeitstrainings können auch an externer Stelle (vorhandende Arbeitgeber) durchgeführt werden.

Die Fachpersonen der sozialberuflichen Rehabilitation führen das Arbeitstraining prozess- und zielorientiert durch und beraten die Versicherten während der gesamten Programmdauer. Sie informieren regelmässig über den Massnahmeverlauf und stehen im Austausch mit den zuweisenden und anderen involvierten Stellen.

Ziele des Arbeitstrainings

Die Ziele des Arbeitstrainings orientieren sich am Erreichen der Eingliederungsfähigkeit in den Arbeitsprozess im primären Arbeitsmarkt.

Ein Wechsel in eine Anstellung im primären Arbeitsmarkt oder der Beginn einer erstmaligen Ausbildung wird nach Möglichkeit umgesetzt.

Leistungen

Aufbau im Arbeitsbereich

In Standortbestimmungen mit dem zuständigen Arbeitsagogen aus dem Arbeitsbereich erhalten die Versicherten regelmässig Rückmeldungen zum Verlauf der Massnahme. Erkenntnisse betreffend Belastbarkeit und Leistung werden durch standardisierte Leistungsbemessungen im Arbeitsbereich festgehalten. Aus den Resultaten wird ein Leistungsprofil erstellt und in den Schlussbericht integriert.

Die Ziele aus der Zielvereinbarung werden mit den Versicherten geplant, überprüft und ausgewertet. Im Arbeitsbereich werden Qualifikationen wie Ausdauer, Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit und eine positive Arbeitshaltung trainiert.

Durch das schrittweise Erhöhen der Anforderungen wird eine kontinuierliche Steigerung der körperlichen, psychischen und kognitiven Belastbarkeit angestrebt.

Der Arbeitsbereich übernimmt das Absenzenmanagement.

Weitere arbeitspraktische Ziele werden gemäss der individuellen Zielvereinbarung integriert.

Externes Arbeitstraining

Unsere spezialisierten Fachpersonen Beratung und Integration können Arbeitstrainings auch an externer Stelle begleiten, sofern die versicherte Person über einen Arbeitsplatz an externer Stelle verfügt.

Ergonomische Arbeitsplätze

Bei Bedarf werden ergonomische Arbeitshilfen in den Arbeitsalltag mit einbezogen und die Versicherten mit der Bedienung dieser Hilfsmittel vertraut gemacht.

Die Durchführung erfolgt an ergonomischen Arbeitsplätzen (höhenverstellbare Arbeitsstühle und Tische), bei welchen Arbeiten in Wechselpositionen (Sitzen/Stehen) verrichtet werden können.

Sozialberufliche Beratung

Die sozialberufliche Beratung erfolgt durch unsere auf Arbeitsintegration spezialisierten Fachpersonen Beratung und Integration, welche das interne Case Management wahrnehmen. Die zuständige Fachperson strebt durch professionelle Begleitung eine Verhaltensmodifikation der Versicherten an, um die persönlichen und sozialen Kompetenzen am Arbeitsplatz zu fördern. Des Weiteren sorgt die Fachperson für den Informationsfluss zur Berufsberatung und steht mit dieser in regelmässigem Austausch über den Massnahmeverlauf.

Der interne Fachbereich koordiniert die Einsätze und ist Anlaufstelle bei Schwierigkeiten und in Krisensituationen. Die Fachpersonen arbeiten mit anderen involvierten Stellen (Psychiater/-innen, Ärzten und Ärztinnen, kommunalen Sozialdiensten, Angehörigen und weiteren Bezugspersonen) zusammen und gewährleisten so eine interdisziplinäre Zusammenarbeit.

Auswertung und Berichtswesen

In regelmässigen Abständen finden Standortgespräche mit den Versicherten, der Berufsberatung und den sozialberuflichen Fachpersonen statt.

Der Verlauf wird von unseren Fachpersonen in einem Bericht festgehalten und im Schlussgespräch mit den Versicherten und der Berufsberatung ausgewertet.

Stellensuche durch Intensivcoaching

Durch stiftungsinterne Job Coaches werden die Versicherten bei der Stellensuche intensiv unterstützt. Die Bewerbungsunterlagen werden erstellt oder überarbeitet. Die Versicherten erhalten Zeit, sich auf allfällige Inserate schriftlich zu bewerben. Die Job Coaches betreiben aktive Stellenakquise.

Fachkurse

Um die beruflichen Qualifikationen zu verbessern, werden intern Bewerbungs- sowie Computerkurse angeboten.

Wohnbegleitung

Ist eine Unterstützung der Massnahme durch ein betreutes Wohnangebot angezeigt, stehen auf Anfrage Plätze in Wohngemeinschaften in Muhen oder Buchs zur Verfügung.