

Anstellung im Teillohn		Kontaktpersonen	
<p>Inhalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Arbeitstagesstruktur in arbeitsmarktnahem Umfeld <p>Zielgruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Personen, die ein Pensum von mind. 50 % mit regelmässiger Präsenz bewältigen können, eine Leistungsfähigkeit von mind. 50 % erreichen <p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Die Teillohnangestellten gehen einer geregelten Arbeitstagesstruktur nach und verbessern damit ihre psychosoziale Stabilität. ➤ Sie erarbeiten sich einen ihrer Leistungsfähigkeit entsprechenden Lohn. ➤ Langfristig werden ihre Chancen auf dem ersten Arbeitsmarkt erhöht. <p>Dauer:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Unbefristet ➤ Übertritt in den Primärmarkt ohne Kündigungsfrist möglich 		<p>Muhlen:</p> <p>Anke Schmocker Fachperson Beratung und Integration Tel. 062 737 85 46 E-Mail: anke.schmocker@wende.ch</p> <p>Oftringen Rothrist:</p> <p>Peter Marmet Fachperson Beratung und Integration Tel. 062 788 98 16 E-Mail: peter.marmet@wende.ch</p> <p>Wettingen:</p> <p>Patrizia Bearth Fachperson Beratung und Integration Tel. 056 437 90 47 E-Mail: patrizia.bearth@wende.ch</p> <p>Platzzahl:</p> <p>15</p>	
Arbeitsbereiche			
<p>Anstellung ohne Strukturbeitrag</p>			
<p>Muhlen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Allround Service (Liegenschaftsunterhalt) 	<p>Oftringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Allround Service (Umzugs- und Räumungsarbeiten) 	<p>Wettingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Allround Service (Umzugs- und Räumungsarbeiten) ➤ Montage Renovierung (Montagearbeiten) 	
<p>Anstellung mit Strukturbeitrag</p>			
<p>Muhlen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gastronomie Hauswirtschaft ➤ Konditorei ➤ Montage Logistik 	<p>Oftringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Allround Service (Reinigung) ➤ Produktion Handwerk <p>Rothrist:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Produktionslogistik 	<p>Wettingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gastronomie Hauswirtschaft (Kantine/Reinigung) ➤ Montage Produktionslogistik 	
Profil unseres Angebots			
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Basisprogramm: <ul style="list-style-type: none"> - Anleitung bei Arbeit durch Berufspersonen - Meldung der geleisteten Stunden an die zuweisende Stelle per Ende Monat - Meldung arbeitsvertraglich relevanter Auffälligkeiten/Problemstellungen an die zuweisende Stelle ➤ Weitere Dienstleistungsbausteine wählbar: <ul style="list-style-type: none"> - Bewerbungsunterstützung - Präsenzberatung/Absenzenmanagement 			

Leistungsangebot

Die Mitarbeit ist auf eine längerfristige Dauer ausgelegt. Eine Arbeitsstelle im Primärmarkt kann jedoch ohne Kündigungsfrist angetreten werden. Zeigt sich während der Anstellung, dass die Integration in den Primärmarkt angestrebt werden soll, muss ins Integrationsprogramm gewechselt werden. Dort stehen die entsprechenden Qualifizierungs- und Beratungsangebote zur Verfügung.

Gelingt es dem/der Angestellten nicht, das vereinbarte Pensum einzuhalten, wird nach Rücksprache mit der zuweisenden Stelle eine Umteilung in das Angebot „Langfristige Arbeitsplätze“ vorgenommen.

Das Angebot ist modular aufgebaut. Zum Basisprogramm können weitere Bausteine ausgewählt werden. Eine Anpassung der Bausteine während dem Programm ist möglich.

Basis- programm	Tätigkeit in Arbeitsbereiche ohne Strukturbeitrag	Keine Programm- kosten
	Restliche Bereiche	CHF 600.– pro Monat

Zusätzlich wählbare Programmbausteine:

Bewerbungsunterstützung
Präsenzberatung
Dossierstelle für Bewerbungsdossier
Ausführlicher Bericht

Leistungsstufe	Grundlohn bei 100%-Pensum	Kriterien
Stufe 1	CHF 1'600.00	<ul style="list-style-type: none">· Regelmässige Präsenz am Arbeitsplatz und Verlässlichkeit stehen im Zentrum.· Pensum zu Beginn 50 % bis maximal 80 %, bei regelmässiger Präsenz auch 100 % möglich.
Stufe 2	CHF 2'100.00	<ul style="list-style-type: none">· Andauernde regelmässige Präsenz und Verlässlichkeit.· Pensum bei nachgewiesener konstanter Präsenz bis 100 % möglich.
Stufe 3	CHF 2'600.00	<ul style="list-style-type: none">· Andauernde regelmässige Präsenz und Verlässlichkeit.· Leistung steht im Zentrum.· Pensum bis 100 %.
Stufe 4	CHF 3'600.00	<ul style="list-style-type: none">· Andauernde regelmässige Präsenz und Verlässlichkeit.· Qualifizierte Tätigkeit in selbstständiger Ausführung.· Pensum bis 100 %.

Der Einstieg von neuen Angestellten findet immer in der 1. Leistungsstufe statt. In der Probezeit wird die Teilleistungsfähigkeit überprüft. Die Beförderung in eine höhere Stufe findet frühestens nach 3 Monaten anhand der ersten Qualifikation statt.

Für die Anstellungen in allen Stufen werden der zuweisenden Gemeinde die Bruttolohnkosten in Rechnung gestellt.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die Kontaktpersonen.